

Danish Air Transport

I sidste nyhedsbrev fortalte vi at DAT bortauktionerede to læderbetrukne flystole. Det skete via internetauktionsfirmaet QXL.dk. Stolene blev solgt for ialt 1800 kr. Beløbet går ubeskåret til SMS Bangladesh.

Vi takker QXL og DAT for deres originale ide og det fine initiativ!

Gode nyheder fra Bangladesh

I et tidligere nyhedsbrev skrev vi om hvordan vi var ved at købe jord i Birganj. Vi prøver også af al kraft at finde jord i Pirganj, som vi har råd til at købe. Men indtil vi kan det, er der meget andet at glæde sig over. Lad mig nævne nogle ting nu, så gemmer vi resten til senere nyhedsbreve!

En ny skolekomite i Birganj fungerer godt

Da de tre fra Danmark havde været på besøg i september-oktober 2007, var en af deres første anbefalinger at styrke den lokale forankring. Det har vores projektleder, Nogen, taget meget alvorligt og taget op som et reelt problem med forældregruppen i Birganj. Pirganj bestyrelsen er OK, men i Birganj var bestyrelsen ikke meget værd. Men den situation har bestemt vendt sig. Forældrene reagerede meget positivt på Nogens henvendelse og fandt hurtigt frem til nogle af byens respekterede borgere, som ikke bare kan, men også vil arbejde med på skolens udvikling. Der blev skiftet ud i rækkerne, og i dag står skolen med et helt anderledes bestyrelsesmæssigt udgangspunkt. Det mærkes i hverdagen i forhold til sparring med Nogen og med fungerende viceprincipal Jharna Ray. Men medarbejderne forventer også, at det vil kunne mærkes, når der skal optages nye elever til næste skoleår. Og vi kunne vældig godt bruge at få fyldt klasserne op i de yngste årgange.

Mere forårsluft i Birganj

I Birganj har vi i øvrigt lige siden starten haft stærk konkurrence fra en veletableret muslimsk privat skole ved navn Ibrahim Memorial School. Den har til huse i et stort tre etagers murstensbyggeri lige ud til hovedvejen i sydbyen, og mange forældre har sammenlignet vores bambus huse med Ibrahims murstensbygninger: "Se, sådan burde I bygge!" Det ved vi jo godt, men kan jo ikke klare det hele sådan lige uden videre. Så vi har måttet fortsætte i de rammer, vi har, i troen på, at forældrene en dag vil opdage forskellen...

Det har de nu! Ibrahim kører jo på kommerciel basis. Så de 1.200 elever går i klasser med op til 70 elever i hver. Hvor mange sekunders opmærksomhed mon hver elev får i timerne af den stakkels lærer? Desuden bliver forældrene jævnlige opkrævet ekstra betaling til forskellige formål som f.eks. forbedring af bygninger, møbler og klasseværelser. Og så er der kravet om at eleverne tager ekstraundervisning hos deres lærere. Det koster hver måned forældrene mere end selve skolepengene.

Så nu er folk begyndt at sige, at undervisningen på Ibrahim nok heller ikke er så god som på SMS. På SMS er der heller ikke pludselige opkrævninger til dette og hint. Og vi fastholder jo, at klasseundervisningen er god nok til at eleverne ikke behøver ekstraundervisning efter skoletid. Så det skal blive spændende at se, om disse tanker fører til lidt flere elever hos os!

Vi søger nye skoleledere i Birganj og Patnitola

Som tidligere omtalt er skolelederen i Birganj blevet opsagt. Han var simpelthen ikke længere i stand til at yde hvad jobbet krævede, så han blev på en pæn og ordentlig måde sagt op, og nu lever han af den skolelederpension, han fik allerede før ansættelsen hos os. Fungerende viceskoleleder Jharna Ray er konstitueret og fungerer godt. Men det er ærgerligt at skulle undvære hende som underviser. Hun er en dygtig og kompetent lærer, og faktisk vil hun helst undervise. Så vi skal snart

have fundet en permanent løsning – en løsning der ikke rummer Jharna som skoleleder... endnu! Lidt anderledes gik det i Patnitola. Skolelederen har i længere tid været slem til at møde for sent efter ferierne, og så snart han havde fået weekend, susede han de 100 km hjem til sin hjemby. Forældre har flere gange klaget over den måde han kontaktede dem på, bl.a. vedrørende betaling, og han var i øvrigt slet ikke aktiv i lokalområdet for at sikre skolen bredere opbakning og flere elever. Så Nogen havde faktisk besluttet at afskedige ham, da han pludselig i slutningen af maj meddelte, at han havde fået nyt job andetsteds. Det var jo heldigt, for det sparede Nogen og SMS for både bøvlg og udgifter. At han så smækkede lidt med døren, da han rejste, kan vi godt leve med. En af de erfarne lærere er blevet konstitueret som fungerende vice-skoleleder og det kører godt indtil videre.

Så nu opslår vi begge stillinger ledige og vil kigge på ansøgerne i oktober. I Patnitola vil vi prøve at finde en lokal fra byen, mens vi til Birganj nok vil kigge ud i en lidt større radius.

Ny skole komite i Patnitola

En af Patnitola skolens nye fungerende vice-skoleleders første og vigtigste opgaver er at tage kontakt til nøglepersoner i byen med henblik på at få etableret en kompetent skolebestyrelse. Det er afgørende vigtigt med en velfungerende bestyrelse, og han er helt klar over, at det er nødvendigt for at få sat mere skub i udviklingen på skolen. Han vil nu kontakte ledere og lærere på byens højere uddannelses-institutioner og lodde deres interesse for at engagere sig i SMS Patnitola.

Det er slet ikke nogen let opgave han har fået. For Patnitola har en forholdsvis stor koncentration af konservative muslimer – langt flere end både Birganj og Pirganj – og der er hele 6 koranskoler i byen. Ydermere har det vist sig, at en kristen kirke for få år siden åbnede en engelsksproget skole for at bruge den som platform for mission. Den overlevede kun et par år og måtte så lukke. Og det er helt sikkert, at sporene skræmmer. Folk i byen har set, at St. Matthews skolen har en tydelig tilstedeværelse af udlændinge, og de er jo pr. definition kristne, så St. Matthews er sikkert bare et nyt forsøg fra de kristne på at etablere en missions platform! Dette fortæller skolens medarbejdere, at de har hørt fra forældrene. Så der skal arbejdes en del på at vende denne misforståelse. Det vil tage tid, og skolen vil næppe få nogen pludselig tilvækst af mange elever. Men nu har vi også foretaget de investeringer i bygninger og gæstehus, som er nødvendige for at fortsætte de næste 2-3 år, så det gør vi nok – i hvert fald så længe vi hele tiden kan spore en konstant positiv udvikling.

Månedlige medarbejdermøder

De tre skoler ligger jo et stykke væk fra hinanden. Det stiller i sig selv krav om en god kommunikation. Og den har indtil nu ikke altid været til stede. Men nu har vi indført månedlige medarbejdermøder, hvor Nogen og de tre skoleledere og bogholderen og sekretæren mødes og drøfter alle aktuelle sager. Der bliver aflagt rapport fra alle og udvekslet ideer, aflagt regnskab og udbetalt nye forskud til næste måneds udgifter, og alle går ud og spiser sammen. Det er en vigtig ramme for at samarbejdet kommer til at fungere godt, og alle er glade og tilfredse med den nye ordning. Desuden kommer regnskabsaflæggelsen også ind i faste rammer, og det har også været tiltrængt.

En virkelig god nyhed fra Pirganj

Det var også på det seneste medarbejdermøde, at skoleleder Omresh fra Pirganj fortalte om sine ekstremt gode relationer til kommunen. Disse er ellers tit noget køligt indstillet til private skoler som vores, men i Pirganj benytter kommunaldirektøren enhver lejlighed til at rose St. Matthews skole til skyerne på bekostning af de offentlige skoler. Det irriterer naturligvis de offentlige skolers ledere, men kommunaldirektøren er totalt ligeglad og gnider salt i såret ved at udbrede sig om, hvor dygtig han egen søn er: ”Men han går jo også i St. Matthews School!”

Det var også som følge af dette gode forhold, at Omresh for nylig fik at vide, at der var kommet et nyt cirkulære fra undervisningsministeriet. Heri står, at 5. klasses elever fra private engelsksprogede skoler nu også kan gå op til de stærkt efterspurgte Biddhi prøver – en kvalifikation til en slags ungdoms-SU – og endda en engelsksproget prøve. De elever, der består prøven, får forskellige privilegier og skal f.eks. ikke betale skolepenge de næste 3 år. Så der er stor fokus på disse Biddi-prøver.

Det har siden starten af SMS været en frustration for alle parter, at SMS skolerne – ligesom alle andre private skoler – ikke har kunnet sende elever til prøverne. Forældrene var frustreret fordi de ville kunne spare penge, hvis deres børn bestod. Og skolerne har været frustreret, fordi jo flere elever der bestod Biddi-prøverne, jo bedre er skolen åbenbart, så for skolerne ligger der en enestående PR værdi i Biddi-prøverne.

Skolekontorerne i Birganj og Patnitola har åbenbart ikke haft lyst til at informere os om det nye cirkulære. Og det forstår jeg godt med den konkurrence der er mellem skolerne, og tænk hvis de private skoler ny løb af med de fleste stipendier! Men nu får vi en kopi af cirkulæret fra Pirganj, og så distribuerer vi det blandt forældrene i Birganj (i Patnitola er det ikke aktuelt endnu). Så skal vi se, hvad denne nye adgang til Biddi-prøverne kommer til at betyde for tilgangen af elever til Birganj.

Filip Engsig-Karup, SMS Danmark